

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания
профсоюзной организации № 1
от «05» 09 2024г
Председатель: С.М. Беликова



УТВЕРЖДАЮ
Директор ВГБПОУ БТПТСУ
Ю.Н. Жерова
«05» 09 2024г



ПОЛОЖЕНИЕ
об учебном центре профессиональной квалификации
(многофункциональном центре профессиональных квалификаций)
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Брянский техникум профессиональных технологий и сферы услуг»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о деятельности учебного центра профессиональной квалификации (далее – Положение), разработано в соответствии с
- п.3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в целях развития трудового потенциала граждан, проживающих в Брянской области, и обеспечения потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих профессий;
 - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - приказом Минпросвещения России от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
 - приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
 - приказом Минтруда России от 12.04.2013 № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;
 - Методическими рекомендациями по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций, направленными письмом Минобрнауки России от 17.06.2013 № АК-921/06 «О методических рекомендациях»;
 - Уставом образовательной организации и иными локальными нормативными актами.
- 1.2. Настоящее Положение определяет вопросы формирования и функционирования учебных центров профессиональной квалификации (далее УЦПК).

- 1.3. УЦПК является структурным подразделением ГБПОУ БТПТСУ, учрежденного Департаментом образования и науки Брянской области для обеспечения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации высококвалифицированных кадров и осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных настоящим Положением.
- 1.4. Ответственным за создание, организацию работы и обеспечение деятельности УЦПК является департамент образования и науки Брянской области, далее – Департамент.
- 1.5. Департамент обеспечивает координацию деятельности УЦПК в соответствии с целями, определенными настоящим положением.
- 1.6. УЦПК возглавляет заведующий, назначаемый директором техникума по согласованию с Департаментом. Заведующий должен иметь высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.
- 1.7. В период отсутствия заведующего УЦПК его обязанности исполняет назначенный приказом директора ГБПОУ БТПТСУ другой работник.
- 1.8. Квалификационные требования, функциональные обязанности, права, ответственность заведующего УЦПК регламентируются должностной инструкцией и трудовым договором.
- 1.9. Для осуществления образовательной деятельности УЦПК заключает договор гражданско-правового характера с сотрудниками на оказание преподавательских услуг по программам УЦПК (далее – работники УЦПК).
- 1.10. Центр работает в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.
- 1.11. В своей деятельности УЦПК руководствуется законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, Уставом техникума.
- 1.12. Финансирование создания и текущей деятельности УЦПК осуществляется за счет средств бюджета Брянской области.

2. Цели и задачи УЦПК

- 2.1. Цели УЦПК:
 - содействие развитию непрерывной системы профессионального образования и профессиональной подготовки кадров;
 - удовлетворение потребности организаций (работодателей) Брянской области в квалифицированных кадрах рабочих профессий;
 - ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, групп работ;
 - развитие трудового потенциала граждан (работников предприятий) с учетом потребности регионального рынка труда.
- 2.2. Задачи УЦПК:
 - обеспечение актуальных потребностей предприятий региона в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки,

- переподготовки и повышения квалификации по наиболее востребованным профессиям и специальностям;
- обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров предприятий области, путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;
 - обеспечение практикоориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации профессиональных модулей, производственной практики и др;
 - реализация программ профессиональной (курсовой) подготовки, переподготовки кадров в соответствии с заявками предприятий, организаций различных форм собственности;
 - разработка программ профессиональной (курсовой) подготовки в соответствии с запросами работодателей;
 - создание многоуровневой образовательной инфраструктуры, в том числе посредством сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования.

3. Функции УЦПК

Для достижения целей и решения поставленных задач УЦПК выполняет следующие функции:

- 3.1. Образовательная деятельность по реализации программ, направленных на выполнение комплексного государственного заказа на профессиональное обучение кадров по заявкам работодателей;
- 3.2. Обеспечение взаимодействия с ассоциациями работодателей Брянской области в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров;
- 3.3. Формирование отраслевых банков учебных мест в разрезе профессий и специальностей профессиональной подготовки;
- 3.4. Обеспечение сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования и образовательными организациями Брянской области в целях распределения потоков обучающихся;
- 3.5. Организация профессиональной подготовки кадров по заявкам работодателей в сети образовательных учреждениях и образовательных организациях Брянской области;
- 3.6. Оказание услуг в области профессиональной ориентации.

4. Организация деятельности УЦПК

- 4.1. Деятельность УЦПК проводится в интересах лиц, направленных по заявке работодателя для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.
- 4.2. При необходимости организации, в срок до 15 ноября, предоставляют в УЦПК заявку на подготовку кадров по определенным профессиям, предусмотренным «Перечнем профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».
- 4.3. В заявке должно указываться количество граждан, заявляемых для подготовки, предполагаемая форма подготовки, квалификационные

- требования, обоснования потребности в кадрах данного профиля, гарантии их дальнейшего трудоустройства.
- 4.4. Заявка подписывается руководителем организации и заверяется печатью.
 - 4.5. Техникум, структурным подразделением которого является УЦПК, ежегодно, в срок до 01 декабря, направляет в Департамент сводную заявку для оформления государственного задания на профессиональную подготовку кадров.
 - 4.6. При определении объема и структуры подготовки кадров учитывается:
 - данные управления труда и занятости населения Брянской области о наличии зарегистрированных безработных граждан, ищущих работу по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров;
 - данные техникума о выпуске и распределении специалистов по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров.
 - 4.7. Департамент ежегодно, в срок до 15 декабря определяет объем и структуру профессиональной подготовки кадров на последующий финансовый год с учетом заявок заинтересованных организаций региона, представленных в УЦПК.
 - 4.8. Отношение по подготовке кадров между техникумом, структурным подразделением которого является УЦПК, и работодателем регулируется договором, заключенным в установленном действующим законодательном порядке.

5. Организация учебного процесса:

- обучающимися в УЦПК являются лица, зачисленные приказом директора техникума по представлению заведующего УЦПК;
- зачисление в УЦПК осуществляется на основании заявлений обучающихся или договоров на обучение, заключенных с юридическими и/или физическими лицами;
- обязанности и права слушателей определяются Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Положением о УЦПК, Уставом и правилами внутреннего распорядка образовательного учреждения;
- в УЦПК устанавливаются следующие виды учебных работ: лекции, практические и семинарные занятия, лабораторные работы, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, курсовые, с элементами дистанционного и электронного обучения, самостоятельная работа, аттестационные и другие учебные работы и формы;
- обучение в УЦПК проводится в системе преемственных образовательных программ и программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки, дополнительного образования для детей и взрослых;
- обучающиеся обязаны выполнять требования уставных документов и иных локальных нормативных актов техникума, выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;
- оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации.

- итоговая аттестация выпускников осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, и независимыми Центрами оценки и сертификации квалификации;
- обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы о квалификации установленного образца;
- к педагогической деятельности в УЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения;
- образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации;
- обязательным для преподавателей спец. дисциплин и мастеров производственного обучения УЦПК является прохождение курсов повышения квалификации (стажировок). Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в УЦПК осуществляют специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений) на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Оценка эффективности деятельности УЦПК

- 5.1. Основным критерий эффективности деятельности УЦПК связан с выполнением обязательств, взятых перед заказчиками на подготовку кадров.
- 5.2. Количество обученных в течение учебного года, в том числе по заявкам центров занятости населения и работодателей;
- 5.3. Доля реализуемых программ, соответствующих актуальным и перспективным потребностям регионального рынка труда;
- 5.4. Востребованность иными образовательными организациями разработанных Центром программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации.